

Public Policy Institute of California

500 Washington Street, Suite 800
San Francisco, CA 94111
Tel: (415) 291-4400, Fax: (415) 291-4401
www.ppic.org

Contactos: Victoria Pike Bond, (415) 291-4412
Abby Cook, (415) 291-4436

Embargado – No publicar ni transmitir hasta las 12:01 a.m. PDT el martes, 23 de noviembre

TRABAJO DE MUJERES: LAS MUJERES CASADAS, MADRES IMPULSAN EL CRECIMIENTO DEL INGRESO FAMILIAR Más Ingresos, Más Horas, Más Asuntos

SAN FRANCISCO, California, 23 de noviembre de 2004 – Las mujeres forman casi la mitad de la fuerza laboral de 18 millones de personas en California. Un nuevo estudio por el Instituto de Asuntos Públicos de California (Public Policy Institute of California, PPIC) encuentra que los aumentos dramáticos en la participación en el trabajo por las mujeres y sus ganancias a través de los últimos 30 años han alterado fundamentalmente el lugar de trabajo y la vida familiar. El crecimiento en el número de mujeres que trabajan también está conectado a importantes tendencias económicas y sociales, tales como niveles más altos de educación entre mujeres, familias más pequeñas y el descenso en los ingresos de los hombres.

Mientras que menos de la mitad de las mujeres en edad de trabajar en California participaron en el mercado laboral a los finales de la década del 1960, esa cuota ha aumentado a más de 70 por ciento en los últimos años. La mayoría de este crecimiento ha sido impulsado por los grandes aumentos en el número de madres y mujeres casadas que trabajan: cincuenta y cuatro por ciento de las mujeres casadas con un niño menor de 6 años de edad actualmente participa en el mercado laboral – el doble de la cantidad que lo hizo a finales de la década del 1960. Entre las madres solteras de niños pequeños y las mujeres casadas sin niños, la participación en el trabajo aumentó de menos de un 50 por ciento a 70 por ciento durante el mismo periodo. La participación de las mujeres solteras se mantuvo constante alrededor de un 80 por ciento.

Las mujeres de California hoy están ganando ingresos anuales que son alrededor de un 75 por ciento más altos de lo que fueron durante la década del 1960. Este aumento es el resultado de que las mujeres trabajan más horas, ganan más por hora (alrededor de un aumento de un 35 por ciento por hora desde el 1975), y participan en ocupaciones de mayor paga. En el 2000, un 12 por ciento de las mujeres en California – comparado con un 20 por ciento de hombres – estaban en profesiones de alta paga tales como leyes, medicina y ciencia computacional. En 1976, la cuota de mujeres en ocupaciones de alta paga era de sólo un 7 por ciento, mientras que la cuota de los hombres era de un 24 por ciento.

Los salarios de las mujeres casadas han sido el motor principal para el crecimiento del ingreso familiar en los últimos veinte años. Sin los ingresos de las esposas, la suma de todas las otras fuentes de ingresos familiares se ha reducido por un 9 por ciento desde el 1979. “Los salarios de las mujeres definitivamente están mejorando las condiciones económicas de las familias en California

hoy día”, dice la autora del estudio e investigadora de PPIC Deborah Reed. “Pero el aumento en el apoyo de las ganancias de las mujeres trae consigo nuevas presiones y costos, especialmente a medida que los padres intentan negociar el cuidado de los niños.”

Más allá de los aspectos financieros, las tendencias de las mujeres que trabajan están relacionadas estrechamente a los cambios sociales y culturales, desde el aumento de logros educacionales a la maternidad más tardía y familias más pequeñas. En 1969, sólo un 28 por ciento de las mujeres de California había atendido a la universidad y sólo un 11 por ciento tenía un bachillerato o más; en el 2002, un 60 por ciento había atendido a la universidad y casi un 30 por ciento tenía un bachillerato o un grado mayor. En adición, el número promedio de niños entre las mujeres de las edades de 30 a 40 años de hoy es 1.5, comparado con 2.5 a finales de la década del 1960. Ambos, los niveles mayores de educación y el tomar menos tiempo libre para criar los hijos están asociados con los ingresos más altos.

Más Resultados

- Las mujeres ganan aproximadamente 80 centavos por cada dólar que los hombres ganan, en gran parte porque las mujeres toman más tiempo libre para criar a los niños y trabajan en ocupaciones de menos paga que sus contrapartes masculinos.
- Casi un 30 por ciento de las mujeres casadas ganan tanto o más que sus esposos.
- Las mujeres hispanas nacidas en el extranjero tienen la menor participación en el trabajo (58%), debido a que tienen más niños en promedio y menores niveles de educación.
- Los centros preescolares o guarderías infantiles son los arreglos de cuidado de niños más comunes para los padres que trabajan a tiempo completo (54%) seguido por el cuidado de algún pariente (43%).
- Entre las madres solteras, sólo aquellas con infantes menores de 1 año tienen baja participación en el trabajo (43%); aquellas con niños que tienen 1 año participan a un ritmo del 73 por ciento; aquellas con niños que tienen 2 años o más participan a un ritmo del 80 por ciento.
- La concentración de mujeres en las ocupaciones femeninas más comunes (incluyendo secretarías, maestras, enfermeras tituladas y cajeras) se ha reducido de un 34 a un 23 por ciento durante las últimas dos décadas.

El Instituto de Asuntos Públicos de California (PPIC) es una entidad privada y sin fines de lucro, dedicada a mejorar la política pública en California a través de investigación independiente, objetiva, no-partidista acerca de los asuntos económicos, sociales y políticos mayores. El instituto fue creado en 1994 con una donación de William R. Hewlett.

###