

# Public Policy Institute of California

---

500 Washington Street, Suite 800  
San Francisco, CA 94111  
Tel: (415) 291-4400, Fax: (415) 291-4401  
www.ppic.org

To view this press release in English, please visit  
our website at:  
<http://www.ppic.org/main/pressreleaseindex.asp>

Contacto: Victoria Pike Bond, (415) 291-4412

**Prohibición de divulgación: no publicar ni difundir antes de las 2:00 p.m. PST  
del día martes 27 de febrero**

## **LA AFLUENCIA DE INMIGRANTES AUMENTA LOS SALARIOS DE LOS TRABAJADORES NATIVOS DE CALIFORNIA**

**Un estudio exhaustivo refuta la teoría de que los inmigrantes desplazan a los trabajadores nativos;  
los recién llegados compiten con los inmigrantes anteriores por los empleos y salarios**

**SAN FRANCISCO, California, 27 de febrero de 2007** — Una de las acusaciones más frecuentes en el debate sobre la inmigración es que los inmigrantes compiten por los empleos y reducen los salarios de los trabajadores nacidos en los EE.UU. Según un estudio publicado hoy por el Public Policy Institute of California (PPIC), esto no es así. Al examinar los datos relativos a más de 40 años con métodos estadísticos precisos, el análisis es más profundo que el de la mayoría de las investigaciones previas y demuestra al detalle de qué manera la inmigración del estado afecta la oportunidad de trabajo y los salarios de los trabajadores nacidos en California.

Sólo entre 1990 y 2004, los nuevos inmigrantes representaban un aumento del 20 por ciento en el empleo total del estado. Sin embargo, en lugar de perjudicar las perspectivas laborales de los nativos, la afluencia de inmigrantes aumentó el sueldo real promedio de los trabajadores nativos de California en un 4 por ciento. Los efectos sobre los salarios difieren según los diferentes niveles de educación y experiencia. Por ejemplo, los sueldos aumentan un 3 por ciento para los nativos que cuentan con un diploma de la escuela secundaria o universitario y un 7 por ciento para los trabajadores nativos que tienen algún estudio terciario. Pero casi sin excepción, los efectos son positivos. Incluso los nativos que abandonaron sus estudios secundarios gozan de una leve suba en sus sueldos (+0.2%).

“El fuerte efecto positivo sobre el salario de los trabajadores nativos parece sorprendente si uno supone que si crece la oferta de mano de obra, los inmigrantes están reduciendo la demanda de trabajadores nativos”, manifestó el autor del estudio Giovanni Peri, profesor adjunto de economía de la Universidad de California, Davis. “Pero ya que los datos revelan que estos grupos en realidad se complementan, en lugar de competir entre sí, los efectos positivos sobre los salarios tienen sentido desde un punto de vista económico”.

Después de examinar más de cuatro décadas de datos sobre empleos y sueldos (1960-2004), el estudio encuentra una relación general clara y positiva entre el aumento de los trabajadores nacidos en el extranjero y el crecimiento de los salarios de los trabajadores nativos. Su causa principal es que a medida que la cantidad de inmigrantes disponibles para determinados trabajos y tareas aumenta, también lo hace la necesidad de empleos complementarios en

gestión, organización y capacitación – tareas que generalmente son realizadas por nativos. “Los trabajadores nativos se benefician porque pueden especializarse más”, dice Peri. “En otras palabras, la mayor oferta de un tipo de trabajador alimenta la demanda de otro”.

La suba de salarios es mayor entre los nativos de diferentes edades y niveles educativos que entre los inmigrantes con los que se los compara; no obstante, existe un leve efecto positivo aún entre aquellos que pertenecen al mismo grupo. La conclusión refuta una presunción clave en la mayoría de las investigaciones previas: que la mano de obra inmigrante es el reemplazo perfecto de la mano de obra nativa.

Los verdaderos perdedores en la ecuación son los inmigrantes anteriores, cuyos salarios se ven perjudicados por los de los recién llegados. En 2004, los inmigrantes que habían ingresado a California antes de 1990 perdieron entre el 17 y el 20 por ciento de sus salarios reales debido al ingreso de nuevos trabajadores nacidos en el extranjero. Dicho de otra manera, los inmigrantes anteriores hubieran gozado subas salariales de hasta el 1.4 por ciento anuales en ese plazo, de no ser por la llegada de más inmigrantes y sus servicios se hicieron más escasos a medida que el empleo nativo creció.

El estudio también pone en tela de juicio la creencia de que el rápido crecimiento de trabajadores nacidos en el extranjero en California condujo al desplazamiento o emigración de trabajadores nativos al disminuir las oportunidades de trabajo. Nuevamente, el análisis de datos que abarcan de 1960 a 2004 no encuentra ninguna relación entre la afluencia de inmigrantes y la fuga de nativos a otros estados. De hecho, al comparar la cantidad de nativos e inmigrantes que ingresan al mercado laboral durante este período, los datos muestran un leve aumento en ambos, derivando en un aumento de la oferta laboral en general.

El nuevo informe, *Cómo los inmigrantes afectan el empleo y los salarios de California (How Immigrants Affect California Employment and Wages)*, podría tener repercusiones significativas a nivel nacional. Como en la población y mano de obra de California la cuota de inmigrantes es mayor que en todos los demás estados, las conclusiones proporcionan una mirada realista de los efectos que podría tener la inmigración para el empleo y los salarios a nivel nacional.

El Public Policy Institute of California es una organización privada y sin fines de lucro, dedicada al mejoramiento de las políticas públicas en California mediante investigaciones independientes, objetivas y no partidistas de los más importantes aspectos económicos, sociales y políticos. El Instituto se creó en 1994 con una donación de William R. Hewlett.

###