

Public Policy Institute of California

500 Washington Street, Suite 800
San Francisco, CA 94111
Tel: (415) 291-4400, Fax: (415) 291-4401
www.ppic.org

To see this press release in English, please visit
our web page:
<http://www.ppic.org/main/pressreleaseindex.asp>

Contacto: Victoria Pike Bond, (415) 291-4412,
Abby Cook, (415) 291-4436

Embargado – No publicar ni retransmitir hasta las 12 a.m. PDT del miércoles, 7 de mayo.

LAS DESIGUALDADES SALARIALES ETNICAS/RACIALES PERSISTEN EN CALIFORNIA

La diferencia salarial entre blancos y africano-americanos ha empeorado

SAN FRANCISCO, California, 7 de mayo, 2003 – Los latinos y africano-americanos siguen ganando sueldos más bajos que los blancos en California, según un estudio publicado hoy por el Instituto de Asuntos Públicos de California (PPIC). Lo que es peor, la diferencia entre los sueldos de los blancos y los africano-americanos ha crecido durante la última década, a pesar de las mejoras en la educación y el status profesional de los africano-americanos.

Por lo general, los trabajadores latinos ganan menos de 60 centavos por cada dólar que ganan los trabajadores blancos. Aunque parte de esta diferencia se puede atribuir a los inmigrantes recién llegados con pocas destrezas, aún los latinos nacidos en los Estados Unidos se enfrentan a diferencias salariales marcadas. Entre 1979 y 2000, hubo pocos cambios en las diferencias salariales entre los latinos nacidos en los EE.UU. y los blancos en California: los hombres latinos ganaron entre 81 y 83 centavos por cada dólar que ganaron los hombres blancos, y las mujeres latinas ganaron entre 79 y 85 centavos por cada dólar ganado por mujeres blancas.

Para los africano-americanos, la tendencia empeoró durante la última década, con sus sueldos relativos disminuyendo de 81 a 74 centavos por cada dólar en los hombres, y de 96 a 86 centavos por cada dólar en las mujeres.

Estas disparidades tienen gran probabilidad de persistir en el futuro, según la directora del programa de población de PPIC y economista Deborah Reed, co-autora del estudio junto con Jennifer Cheng. “Dado el clima económico actual de California y el hecho de que no hemos visto ninguna mejora en las diferencias salariales de latinos y africano-americanos en veinte años, las perspectivas de lograr un progreso sustancial a corto plazo son reducidas,” comenta Reed.

El informe, *Racial and Ethnic Wage Gaps in the California Labor Market*, halla que las disparidades salariales en los latinos se pueden explicar en gran medida por las diferencias de educación y profesión. Si los latinos nacidos en EE.UU. tuvieran el mismo nivel de educación que los blancos, la diferencia salarial entre los dos grupos disminuiría considerablemente, hasta los 93 centavos por cada dólar en hombres y mujeres. Si los latinos trabajaran en las mismas profesiones que los blancos, las diferencias se eliminarían por completo.

Sin embargo, para los africano-americanos, los sueldos relativos mejorarían sólo unos pocos centavos por cada dólar si su nivel de educación alcanzara el de los blancos. Y el compartir las mismas profesiones que los blancos tampoco eliminaría la desigualdad: las mujeres africano-americanas seguirían ganando 95 centavos por cada dólar ganado por mujeres blancas, y los hombres africano-americanos ganarían tan sólo 84 centavos por cada dólar ganado por hombres blancos. Las autoras resaltan además que muchos factores pueden contribuir a las diferencias salariales en los africano-americanos, incluyendo un mercado de empleo y experiencia profesional reducidos, discriminación, y un desnivel entre el lugar de residencia y la ubicación de oportunidades de empleo con sueldos elevados.

“Mejorar las oportunidades educativas reducirá las diferencias salariales raciales y étnicas a largo plazo, pero no es probable que resuelva el problema por completo, en especial para los africano-americanos,” dice Reed. El informe sugiere algunas direcciones que podría considerar seguir el estado en cuanto a su política general, incluyendo programas para mejorar los resultados educativos mediante mayor acceso a programas de desarrollo en la infancia, mejoras en la calidad de escuelas públicas en los vecindarios de personas de bajos ingresos, y desarrollo de destrezas laborales para trabajadores con poca formación. Se podría lidiar con el desnivel entre localidades residenciales y laborales mediante viviendas a precios razonables, transportes, o programas para fomentar el desarrollo económico.

El análisis también halla que la diferencia salarial entre blancos y asiáticos nacidos en EE.UU. ha permanecido igual desde finales de los años 70, pero en este caso, la disparidad favorece a los asiáticos. Los hombres asiáticos ganaron \$1.04 por cada dólar ganado por hombre blancos, y las mujeres asiáticas ganaron un sueldo relativo de \$1.15.

El Instituto de Asuntos Públicos de California (PPIC) es una entidad privada y no lucrativa dedicada a mejorar la política pública a través de investigación objetiva, no-partidista acerca de los asuntos económicos, sociales y políticos de mayor importancia. El instituto fue creado en 1994 con una donación de William R. Hewlett.

###