

- **LA MAYORÍA DE LOS INMIGRANTES A QUIENES SE LES CONCEDIÓ LA RESIDENCIA PERMANENTE LEGAL SON PARIENTES DE RESIDENTES ESTADOUNIDENSES.**

En el 2003, el 70% de las personas nacidas en el extranjero a quienes se les concedió la residencia permanente legal (LPR, por sus siglas en inglés) o la "tarjeta verde" fueron admitidas porque tenían parientes que eran ciudadanos estadounidenses o residentes permanentes legales en el momento. Entre el restante 30%, el 12% obtuvo la admisión según criterios de empleo o habilidades, el 10% se admitieron a través de la lotería de visas de diversidad y el 8% se admitieron como refugiados.

- **LA LEY ACTUAL PONE ÉNFASIS EN LAS RELACIONES FAMILIARES PARA CONCEDER LA CONDICIÓN DE LPR.**

Algunos tipos de familiares pueden admitirse en números ilimitados cada año, mientras que otros tipos están sujetos a límites anuales. En los recientes debates sobre la reforma migratoria centrados en la selección de los criterios, se sugiere reducir la importancia de la familia y aumentar la importancia del empleo y habilidades.

- **LOS NIVELES DE EDUCACIÓN VARIÁN AMPLIAMENTE ENTRE LAS PERSONAS A LAS QUE SE LES CONCEDIÓ LA CONDICIÓN DE LPR.**

Los cónyuges de los ciudadanos estadounidenses tienen un nivel de educación relativamente elevado: el 33% tiene por lo menos una licenciatura, que representa un porcentaje más elevado que el de los residentes nativos con un título universitario en el 2003 (27%), según lo informó la Oficina de Censos de EE.UU. No es extraño que el 73% de los inmigrantes admitidos a través de las preferencias de empleo haya obtenido por lo menos una licenciatura y represente el 26% de los LPR que han alcanzado este nivel de educación, a pesar de que representan sólo el 12% de las admisiones del año 2003. Los padres y hermanos de los ciudadanos cuentan con mucho menos años de educación: el 70% y el 40% respectivamente, no ha obtenido un diploma de la escuela secundaria. Los cónyuges patrocinados por los LPR son el grupo con menos años de educación: el 75% no ha obtenido un diploma de la escuela secundaria.

- **LOS INMIGRANTES ADMITIDOS A TRAVÉS DE LAS PREFERENCIAS DE EMPLEO TIENEN EL MEJOR NIVEL DE INGLÉS ...**

Más de la mitad de los inmigrantes admitidos a través de la categoría que otorga preferencia al empleo, afirma que su nivel de inglés escrito y hablado es "muy bueno," al igual que aproximadamente el 40% de los hijos adultos solteros de los ciudadanos estadounidenses. Los que son más propensos a tener un bajo nivel de inglés son los padres de los ciudadanos estadounidenses (80%), los cónyuges de los LPR (86%) y los hermanos de los ciudadanos estadounidenses (69%).

- **... Y TAMBIÉN LAS TASAS DE EMPLEO MÁS ELEVADAS, PERO MUCHOS LPR ADMITIDOS POR FAMILIA TAMBIÉN TRABAJAN.**

El setenta y cinco por ciento de los LPR admitidos por la preferencia del empleo trabaja en la actualidad (al igual que el 75% de los refugiados), pero un alto porcentaje de los LPR admitidos por algún nivel de parentesco también trabaja. Por ejemplo, el 60% de los cónyuges de los ciudadanos estadounidenses y el 59% de los hijos adultos (de 22 años de edad y mayores) de los ciudadanos estadounidenses actualmente trabaja. Sin embargo, las tasas de empleo son bajas entre los padres de los ciudadanos estadounidenses (sólo el 16% trabaja, pero el 66% tenía 60 años de edad y más en el momento en que se convirtieron en LPR) y los cónyuges de los LPR (38%).

- **LA MAYORÍA DE LOS LPR ADMITIDOS POR EMPLEO SON ALTAMENTE CALIFICADOS, PERO TAMBIÉN LO SON MUCHOS DE LOS LPR ADMITIDOS POR FAMILIA.**

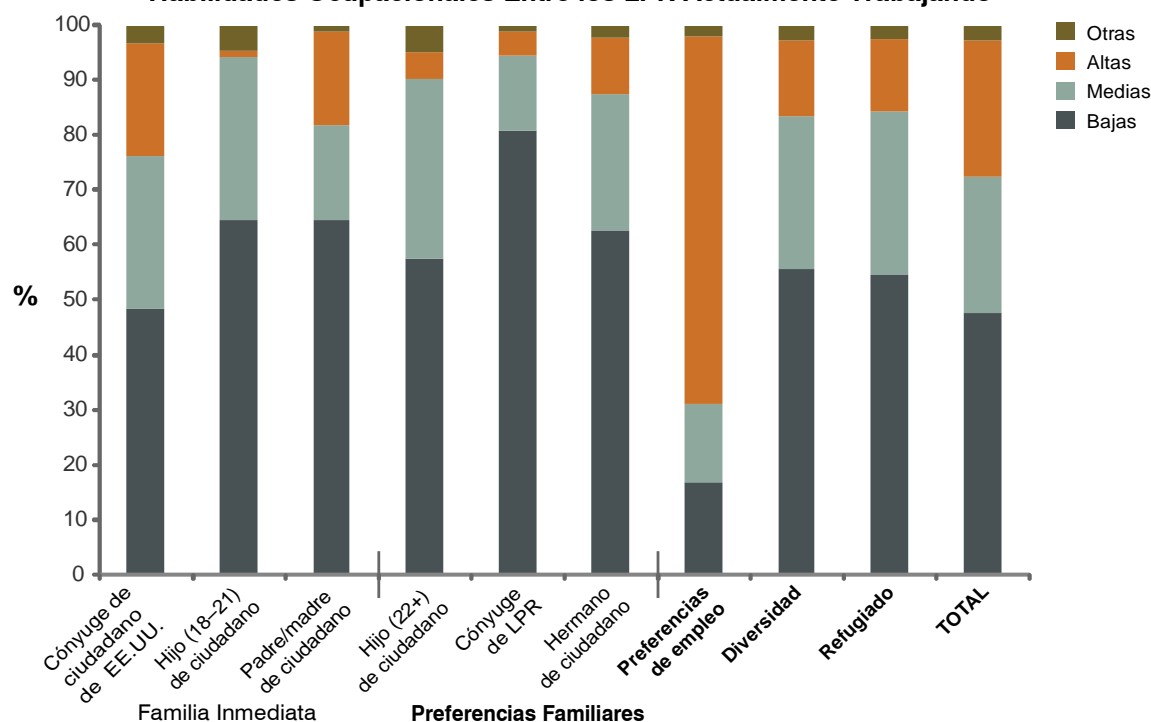
Los LPR admitidos por medio del empleo son los más propensos a trabajar en puestos de alta capacitación (67%). Se encontró que los cónyuges de los ciudadanos estadounidenses ocupan puestos que requieren tanto una elevada capacitación (21%) como una baja capacitación (48%). Los cónyuges de los ciudadanos estadounidenses representan el 38% de todos los trabajadores altamente calificados y casi la mitad de todos los trabajadores poco calificados, debido a su gran número y a las elevadas tasas de empleo. Los grupos de trabajadores más propensos a ocupar puestos que requieren un bajo nivel de capacitación son los cónyuges de los LPR (81%), los padres de los ciudadanos estadounidenses (65%) y los hermanos de los ciudadanos estadounidenses (63%). Estos grupos representan una porción relativamente pequeña de todos los trabajadores LPR con baja capacitación: el 18% del total. Los LPR admitidos por diversidad y los refugiados constituyen, cada uno, aproximadamente el 13% de los trabajadores poco calificados.

Residentes Permanentes Legales en el 2003

Categoría de Admisión de los LPR		Admisiones de adultos en 2003 (%) ⁵	Educación		Empleo	
			Años promedio	< Diploma de Esc. Secund (%)	Empleados (%)	Salarios horarios medios (\$)
Familia inmediata ¹	<i>Cónyuge de ciudadano estadounidense</i>	41	13.2	29	60	10.00
	<i>Hijo (18 a 21) de ciudadano estadounidense</i>	3	ND	ND	46	7.00
	<i>Padre/madre de ciudadano estadounidense</i>	14	7.5	70	13	8.00
Preferencias familiares ²	<i>Cónyuge de LPR</i>	3	8.0	75	38	7.75
	<i>Hijo (22+) de ciudadano estadounidense</i>	1	12.6	26	59	8.65
	<i>Hermano de ciudadano estadounidense</i>	8	11.6	42	44	7.25
Preferencias de empleo²		12	16.1	11	75	24.68
Diversidad³		10	14.6	13	56	7.75
Refugiado⁴		8	12.3	33	75	10.00
TOTAL		100	12.5	34	54	10.00

Notas: ¹Admisiones ilimitadas cada año. ²Admisiones limitadas cada año. ³Admitidos por la lotería provenientes de países con tasas de inmigración bajas; admisiones limitadas a 55,000 en 2003. ⁴El número de LPR admitidos en un determinado año depende del número de refugiados admitidos con visas temporales en el año anterior. ⁵Excluye los que no están clasificados y los admitidos a través de la "legalización."

Habilidades Ocupacionales Entre los LPR Actualmente Trabajando



Categoría de Admisión de los LPR

Nota: Elevada capacitación: científico informático/matemático; gerencia, profesional; ingeniero; científicos sociales, físicos, naturales; abogados, asesores; médicos de diagnósticos y de tratamientos; docentes, trabajadores del sector educativo. **Media capacitación:** técnicos; ventas y oficina. **Baja capacitación:** agricultura, pesca, silvicultura; limpieza, servicios de construcción; servicios de alimentación; atención personal; producción, transporte, construcción, extracción, mantenimiento.

Fuentes: Nueva Encuesta de Inmigrantes del 2003. Oficina de Censos de EE.UU.

Contacto: Joseph Hayes