

LOS INMIGRANTES Y EL MERCADO LABORAL

Sarah Bohn, Eric Schiff

► **Los inmigrantes constituyen una considerable y creciente proporción del mercado laboral.**

En el 2009, los inmigrantes representaron el 17% de la fuerza laboral de los Estados Unidos, aumentando de sólo arriba del 5% en 1970. En California, los inmigrantes representan cerca del 37% de la fuerza laboral, aumentado del 11% en 1970.

► **Los inmigrantes son hoy día menos propensos a estar desempleados que los trabajadores nacidos en el país.**

En el 2009, 10% de los inmigrantes en California reportaron estar desempleados y buscando trabajo, comparado con 11% de trabajadores nacidos en este país. Entre los trabajadores sin diplomas de escuela secundaria, los inmigrantes son la mitad de propensos a estar desempleados comparado con los nacidos en el país (12% vs. 23%). Los hombres inmigrantes son menos propensos que los hombres nacidos en el país a estar fuera de la fuerza laboral (9% vs. 15%), pero las mujeres inmigrantes son más propensas que las mujeres nacidas en el país a estar fuera de la fuerza laboral (33% vs. 25%). En el sector de la construcción tan fuertemente afectado, el índice de desempleo entre los inmigrantes fue de 15% comparado con 19% para los trabajadores nacidos en el país. Entre los trabajadores de la construcción con menos educación la disparidad es aún mayor: 17% de desempleo para los inmigrantes vs. 30% para los nacidos en el país.

► **Los niveles de educación de los trabajadores inmigrantes tienden a estar en cualquier extremo.**

La mayoría de inmigrantes participantes en el mercado laboral tienen educación universitaria o no han completado la secundaria. En California, 26% de los inmigrantes en el mercado laboral tienen licenciaturas universitarias, comparado con 35% de los nacidos en el país, y 35% de inmigrantes en el mercado laboral no tienen diplomas de la escuela secundaria, comparado con 7% de los nacidos en el país. Comparado con el resto de la nación, los inmigrantes sin diplomas de la escuela secundaria representan una mayor porción de la fuerza laboral total de California: 13% en California contra el 4% para el resto de los Estados Unidos.

► **Los niveles de educación de los inmigrantes varían ampliamente entre sectores de empleo.**

El sector manufacturero fue el mayor empleador de inmigrantes en California en el 2009 (15%). Treinta por ciento de los inmigrantes sin diplomas de la escuela secundaria fueron empleados en los sectores de la construcción y la manufactura. En contraste, 36% de inmigrantes con educación universitaria trabajaron en dos industrias principales de servicio: servicios profesionales, científicos y técnicos y asistencia social.

► **En promedio, los inmigrantes ganan menos que los trabajadores nacidos en el país.**

A nivel nacional, el salario por hora de los inmigrantes es 12% más bajo que el salario por hora de los trabajadores nacidos en Norte América. En California, la brecha de salarios es mucho mayor (26%). Pero para los inmigrantes en California con licenciatura universitaria la brecha es mucho menor (8%) que para aquellos con diplomas de la escuela secundaria o menos (27%). En promedio, los salarios de los trabajadores inmigrantes no alcanzan con el tiempo a los salarios de los trabajadores nacidos en el país. Pero tienden a crecer más rápidamente al principio, aumentando hasta un 9% más rápidamente que los salarios de los trabajadores nacidos en el país durante los primeros 10-15 años después de la migración.

► **Es poco probable que los inmigrantes hagan bajar los salarios de la mayoría de norteamericanos.**

Aunque el debate continua, la gran mayoría de estudios económicos concluyen que la inmigración tiene poco o ningún efecto en los salarios del trabajador norteamericano promedio. Un reciente estudio de PPIC calcula que en California, la inmigración entre 1990 y 2004 causó un aumento real del 4% en salarios para el trabajador promedio nacido en los Estados Unidos. La mayoría está de acuerdo en que los trabajadores nacidos en el país con bajos



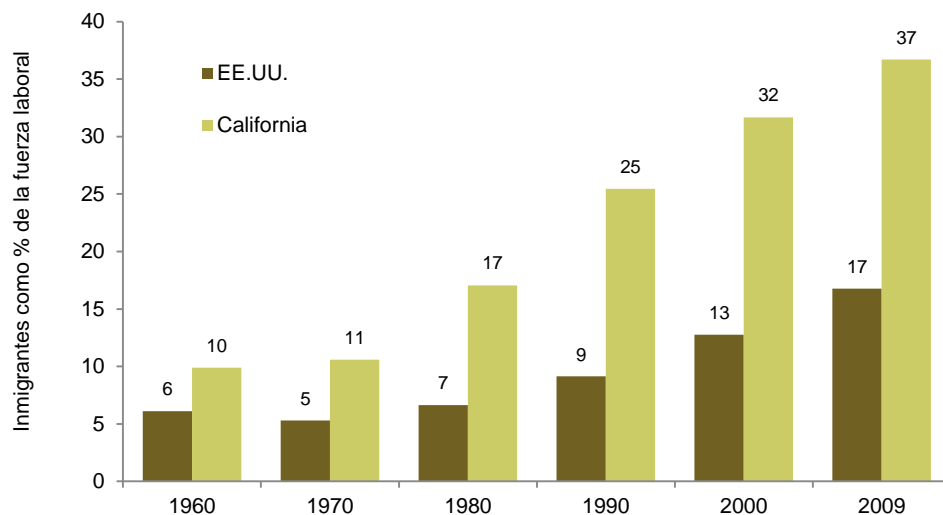
salarios enfrentan la mayor competencia con los inmigrantes porque, en promedio, estos grupos tienen capacidades similares; aun así la mayoría de los estudios que se enfocan en el impacto de la inmigración en los trabajadores de bajos salarios encuentra efectos adversos nulos o muy bajos en los salarios.

► **La mayoría de californianos cree que los inmigrantes son un beneficio para el mercado laboral.**

En una encuesta de PPIC en septiembre del 2010, 54% de quienes respondieron dijeron que los inmigrantes actualmente son un beneficio para California por su arduo trabajo y capacidad laboral. Esto es ligeramente más bajo del 58% en una encuesta de agosto del 2009.

[CONTINÚA]

Inmigrantes en la fuerza laboral, 1960–2009



Fuente: Cálculos de los autores en base a información de la Oficina del Censo de los Estados Unidos.

Inmigrantes en industrias de California, 2009

Industria	Número (000s)		Porcentaje		Proporción de inmigrante a nacido en EE.UU.
	Inmigrante	Nacido en EE.UU.	Inmigrante	Nacido en EE.UU.	
Manufactura	768	775	14.7%	8.8%	99.0%
Servicios profesionales, científicos, y técnicos	667	1,149	12.7	13.1	58.0
Servicios de salud y sociales	583	1,061	11.1	12.1	55.0
Entretenimiento, hotelería, servicios de alimentación	562	619	10.7	7.0	90.7
Comercio al menoreo	480	932	9.2	10.6	51.5
Construcción	443	576	8.5	6.5	76.9
Otros servicios	367	383	7.0	4.3	95.9
Finanzas, seguros, bienes raíces	261	680	5.0	7.7	38.4
Transporte y almacenaje	232	357	4.4	4.1	64.9
Servicios de educación	216	840	4.1	9.6	25.7
Agricultura, ingeniería forestal, pesca	214	88	4.1	1.0	242.2
Comercio al por mayor	205	278	3.9	3.2	73.7
Administración pública	118	536	2.2	6.1	22.0
Información y comunicaciones	93	324	1.8	3.7	28.6
Servicios públicos	19	97	0.4	1.1	20.1
Servicio militar activo	10	79	0.2	0.9	12.5
Minería	4	22	0.1	0.2	16.1
Total	5,240	8,797	100%	100%	59.6%

Fuente: Cálculos de los autores en base a información de la Oficina del Censo de los Estados Unidos.

Fuentes: Oficina del Censo de los Estados Unidos. G. Peri, "How Immigrants Affect California Employment and Wages" (PPIC, 2007). Encuesta Estatal de PPIC, septiembre 2009 y 2010.

Contactos: bohn@ppic.org, schiff@ppic.org