

LA ECONOMÍA DE CALIFORNIA: TRABAJADORES SUBEMPLEADOS Y DESMOTIVADOS

Monica Bandy, Sarah Bohn

► **El índice oficial de desempleo revela sólo una parte de la historia del mercado laboral de California.**

En 7.2%, el índice de desempleo en California es más alto que su mínimo antes de la recesión pero bastante más bajo que su máximo en el 2010 (12.4%). Sin embargo, los californianos que no han logrado encontrar empleo y han parado de buscarlo—ya sea porque creen que no hay trabajos disponibles para ellos (trabajadores “desmotivados”) o por cualquier otra razón (trabajadores “marginalmente conectados”)—no se consideran parte de la fuerza laboral. Cuando se incluye a estos trabajadores, el índice crece a 9.1% (reflejando el promedio de 12 meses que termina en noviembre del 2014, la información más reciente). Y cuando los “subempleados”—gente que trabaja medio tiempo que preferiría trabajar tiempo completo—se añaden a la mezcla, 15.4% de californianos que no están del todo empleados, aunque están en capacidad y quisieran trabajar.

► **La proporción de trabajadores des- y subempleados ha disminuido pero es aún muy superior a los niveles anteriores a la recesión.**

Aún en las mejores épocas, algunos californianos están subempleados, desempleados pero buscando, o no buscando activamente empleo. En años recientes, la proporción de estos trabajadores ha oscilado de un mínimo de 9.1% en el 2006 a un máximo de 22.1% al pico de la recesión en el 2010. Mientras que el índice ha caído casi 7 puntos porcentuales, California tiene los segundos índices más altos de des- y subempleo en el país luego de Nevada—3 puntos más alto que el de los EE.UU. y de 2 a 6 puntos más alto que otros estados grandes como Texas, Nueva York, y Florida. Estados vecinos tales como Arizona y Oregon tienen índices mucho más cercanos al de California.

► **Cerca del 7 por ciento de los trabajadores empleados está buscando empleos de tiempo completo.**

En promedio en los últimos 12 meses, cerca del 7% de californianos empleados estaban trabajando medio tiempo cuando preferirían tener empleos de tiempo completo. Esta proporción ha aumentado de un mínimo de 3.6% en julio del 2007 y disminuido de un máximo de 9.6% en abril del 2010. Los trabajadores sin un diploma de preparatoria son los más propensos a ser trabajadores involuntarios de medio tiempo (1.43%) y quienes tienen un diploma universitario son los menos propensos a serlo (3.6%). Los latinos son más propensos que otros grupos raciales/étnicos a estar subempleados (9.6% comparado con 6% para otros grandes grupos raciales). Entre grupos por edad, los trabajadores menores de 25 años son más propensos a estar trabajando medio tiempo involuntariamente (18.9%)—en contraste, sólo cerca del 6% de los trabajadores mayores de 25 años están trabajando medio tiempo involuntariamente.

► **Más de 800,000 californianos quieren trabajar pero han parado de buscar empleo.**

Además de los casi 1.4 millones de californianos desempleados, 868,000 son trabajadores “desmotivados o marginalmente conectados”—gente que quiere empleos pero no está buscando trabajo activamente. Existe una variedad de razones para el fracaso en encontrar empleo, incluyendo entrenamiento insuficiente y falta de empleos. Nuestros cálculos sugieren que miembros de grupos minoritarios (afroamericanos, asiáticos, y latinos) son doblemente más propensos que los blancos a ser trabajadores desmotivados. Los trabajadores menos educados son doblemente más propensos que los graduados de universidad y los trabajadores jóvenes (menores de 25 años) son mucho más propensos que los trabajadores de más edad a ser desmotivados.

► **Una señal de un mercado laboral aún en dificultades es que menos trabajadores desmotivados han regresado a la búsqueda de empleo.**

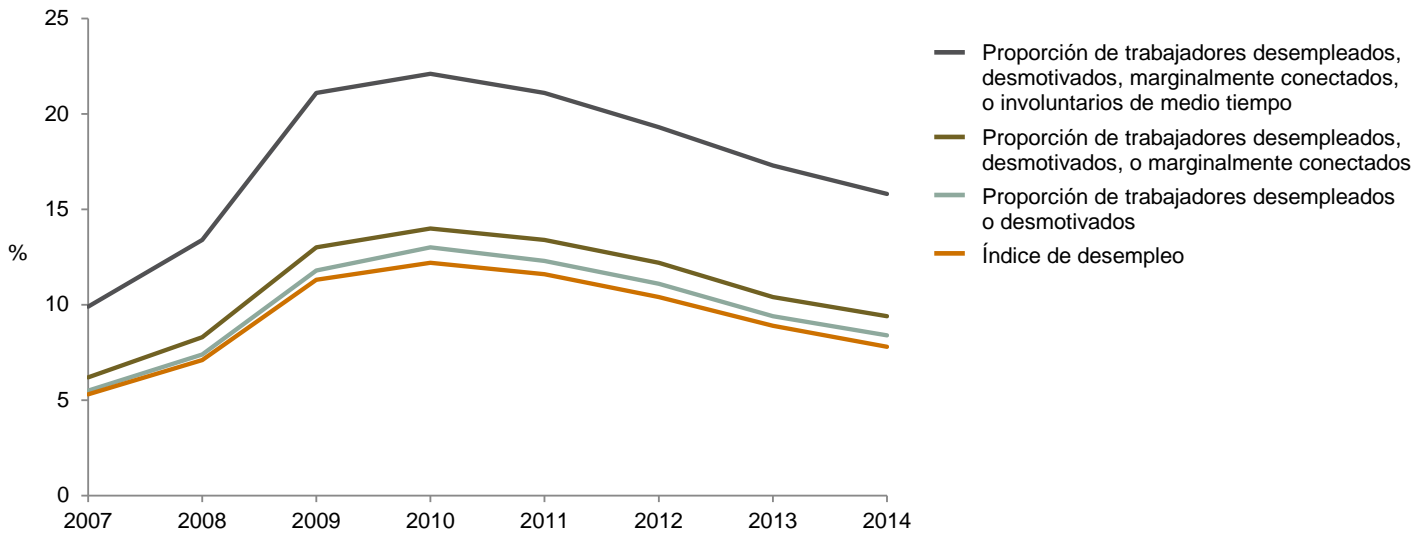
Antes de la recesión, 66% de la población de californianos en edad laboral estaba o empleada o buscando empleo. Actualmente, esta proporción conocida como el índice de participación en la fuerza laboral) es 62.5%. A pesar del



continuo crecimiento en empleos y continuas disminuciones en el desempleo, el índice de participación de la fuerza laboral sólo ha mejorado levemente de un mínimo reciente (61.9% en el verano del 2014). Hasta que veamos una indicación de que más trabajadores desmotivados están regresando al mercado laboral, será difícil declarar que el mercado laboral se ha recuperado.

[CONTINÚA]

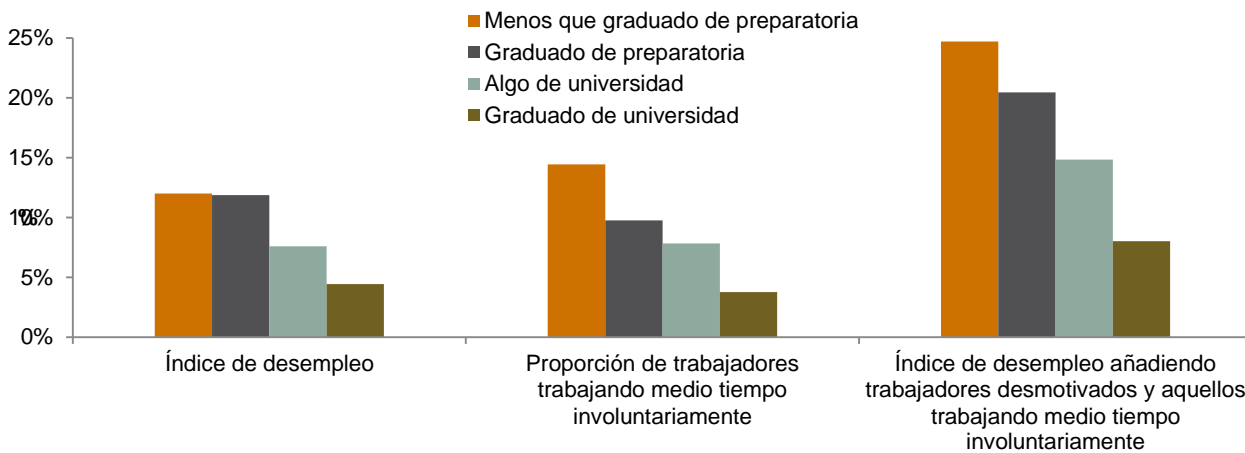
Medidas en conjunto muestran una alta proporción de californianos des- y subempleados



Fuente: Oficina de Estadísticas del Empleo.

Nota: Para 2007–2013, los índices reflejan promedios anuales. La información del 2014 es del periodo de 12 meses que termina en septiembre 2014.

El subempleo y el desempleo están ligados al logro educativo



Fuente: Estimados del autor provenientes de la Encuesta de Población Actual-ASEC.

Nota: Los empleados desmotivados y trabajadores involuntarios de medio tiempo en el CPS son aproximaciones de las definiciones oficiales de BLS y EDD basadas en las respuestas individuales a la encuesta.

Fuentes: Estadísticas oficiales del Departamento de Desarrollo del Empleo de California y Oficina de Estadísticas de Empleo. Estimaciones de los autores provenientes de la Encuesta de la Población Actual-ASEC.

Contacto: bandy@ppic.org; bohn@ppic.org