

El Trabajo Autónomo en California

Enero 2024

Marisol Cuellar Mejia, Jenny Duan, Sarah Bohn

El trabajo autónomo es un contribuyente importante a la economía de California.

- En el 2022, 2.2 millones de californianos (11.6% de la fuerza laboral) reportó que eran principalmente trabajadores autónomos. El índice de trabajo por cuenta propia es más alto que en los EE. UU. en su conjunto (10.1%) y es octavo en todos los estados. Alrededor del 10% de los californianos combinan el trabajo por cuenta propia con el trabajo asalariado (a partir del 2016).
- Alrededor de dos tercios de californianos que trabajan por cuenta propia hacen de la contratación independiente su trabajo principal; esto incluye a los trabajadores en la economía gig y aquellos con negocios no incorporados. A partir del 2022, 1.4 millones de californianos eran contratistas independientes; la cifra disminuyó considerablemente durante la pandemia y está un 5% por debajo de su nivel del 2019.
- Cerca de un tercio de los californianos con trabajo autónomo son propietarios de negocios incorporados. El número de propietarios de negocios aumentó durante la pandemia (a 776,000, a partir del 2022—18% por encima de los niveles del 2019). La proporción de californianos con trabajo autónomo que son propietarios de negocios ha aumentado del 28% en el 2013 al 35% en el 2022.
- Los índices de trabajo autónomo son más altos en condado de Los Ángeles (14.1%) y la región del Norte (13.7%). Los índices son los más bajos en el Valle Central (9.5%), el Área de la Bahía de San Francisco (10.1%), y Sacramento (10.1%).

Los índices de trabajo autónomo varían ampliamente a través de los grupos demográficos.

- Los hombres (13%) son más propensos a ser trabajadores autónomos que las mujeres (10%), y la brecha de género en el trabajo autónomo se amplía con la edad. Los hombres son más propensos a trabajar en ocupaciones donde el trabajo autónomo es común, tales como construcción y la agricultura/cultivo.
- Los californianos blancos (15%) son más propensos a ser trabajadores autónomos que otros grupos raciales/étnicos. No más del 10% de afroamericanos, latinos, o asiáticos californianos son trabajadores autónomos.
- Los adultos de 55 años y mayores representan el 35% de los trabajadores autónomos—en contraste, constituyen sólo el 19% de los trabajadores jornaleros y asalariados del sector privado. En el 2022, 25% de los trabajadores de 65 años y mayores eran trabajadores autónomos, comparado con 14% de aquellos entre los 45 y 64 años y menos del 7% de los trabajadores menores de 34 años.
- Los inmigrantes representan una proporción excesiva de la población de trabajadores autónomos de California (40%) y son más propensos a ser trabajadores autónomos que los californianos nacidos en los EE. UU.
- A través de los niveles de educación, los californianos sin diplomas de preparatoria y aquellos con títulos profesionales son especialmente propensos a ser trabajadores autónomos (16% y 23%, respectivamente).

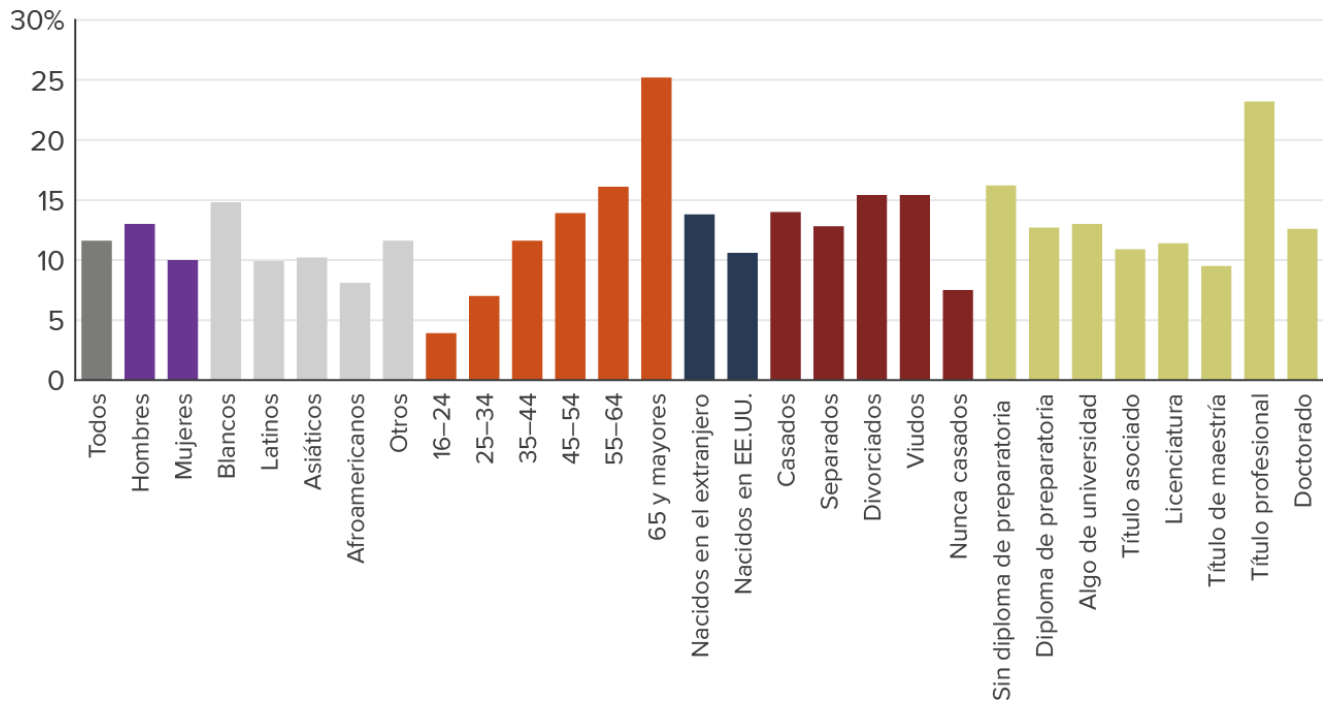


PPIC

PUBLIC POLICY
INSTITUTE OF CALIFORNIA

PPIC.ORG

Los índices de trabajo autónomo varían ampliamente a través de los grupos demográficos.



Fuente: Estimaciones de Un Año de la Encuesta de la Comunidad Americana 2022, cálculos de los autores.

Notas: La gráfica muestra la proporción de trabajadores en cada grupo demográfico que son autónomos. Los índices de trabajo autónomo por niveles de educación se calculan para aquellos de 25 años y mayores.

Los californianos con altos niveles de educación son especialmente propensos a ser propietarios de negocios incorporados.

- Los californianos con altos niveles de educación y que trabajan por su cuenta, especialmente aquellos con títulos profesionales, son más propensos a incorporarse que sus homólogos con menos educación.
- Los californianos asiáticos—quienes tienden a tener mayor educación—se incorporan en índices más altos que los californianos blancos (46% vs 38%), aunque los últimos tienen índices más altos de empleo autónomo (27%).
- Los californianos mayores son más propensos a incorporarse que sus homólogos más jóvenes, a pesar de las grandes diferencias en los índices de empleo autónomo. De manera similar, los individuos nacidos en los EE. UU. que trabajan por su cuenta son más propensos a incorporarse que aquellos nacidos en el extranjero. Los trabajadores casados que trabajan por su cuenta también son más propensos a incorporarse.

Los trabajadores autónomos son una fuente importante de creación de empleos.

- Los empleos creados por los trabajadores autónomos en California representan el 21% del empleo total; esta proporción es un poco más baja que en el resto del país (22%).
- Mientras que la proporción californianos que trabajan por cuenta propia que reportan al menos un empleado asalariado (18%) es levemente más pequeña que la del resto del país (23%), los propietarios de negocios de California que tienen empleados tienden a contratar más trabajadores. La cifra media de empleados asalariados es cuatro.
- Los propietarios de negocios de California que tienen empleados en su nómina son típicamente propietarios de pequeñas firmas. Más de la mitad tiene cuatro o menos empleados, y lo más común es que tengan un empleado (21%) o dos empleados (17%).

El empleo autónomo puede ser rentable económicamente para los propietarios de negocios.

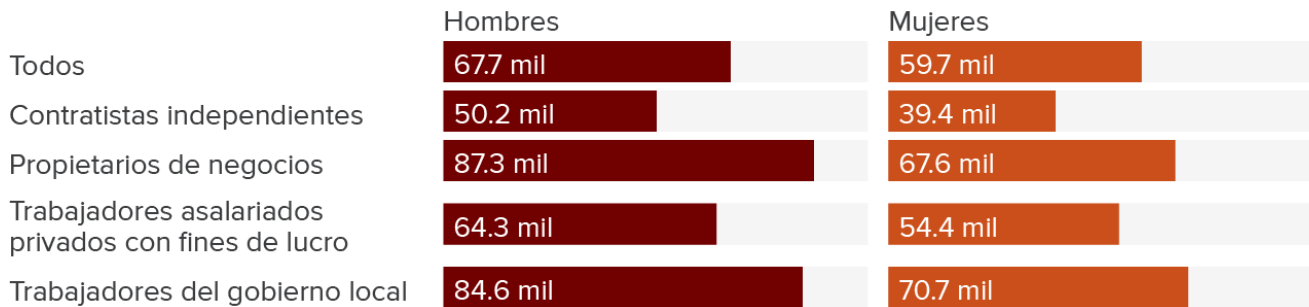
- Los ingresos medios para los hombres con negocios incorporados fueron de \$87,300 en el 2022—36% más altos que el salario o sueldo medio de los hombres (\$64,300). El contratista independiente hombre promedio ganó sólo \$50,200. Estas brechas son más estrechas para las mujeres que trabajan por su cuenta.



- La brecha de ingresos hombres/mujeres entre los propietarios de negocios incorporados (29%) es significativamente mayor que la brecha de género entre los jornaleros y asalariados (18%).
- Casi siete de cada diez propietarios de negocios (69%) trabajan a tiempo completo todo el año, comparado con sólo la mitad de los contratistas independientes.

Los propietarios de negocios tienden a ganar más que los trabajadores jornaleros y asalariados.

Ingresos medios en los últimos 12 meses para trabajadores a tiempo completo, todo el año



Fuente: Estimados de Un Año Encuesta de la Comunidad Americana 2022. Tabla B24091.

Notas: La población civil empleada de 16 años y mayor. Definimos a los trabajadores a tiempo completo, todo el año como aquellos que trabajan usualmente al menos 35 horas a la semana por 50 a 52 semanas en el periodo de referencia. Los ingresos medios para los contratistas independientes incluyen ingresos de los trabajadores de familia sin pago.

Realizado con fondos de James Irvine Foundation y Blue Shield of California Foundation.

Fuentes: Cuellar Mejia et al., [Apéndice Técnico: Empleo Autónomo en California](#) (PPIC 2024); Estimados de Un Año Encuesta de la Comunidad Americana 2022 y datos mensuales de la Encuesta de Población Actual.

Nota: En nuestra investigación, medimos a los contratistas independientes que usan la categoría reportada-por-el-trabajador de “trabajador autónomo no incorporado”. Esta es una medida imperfecta, pero tiene la ventaja de ser una pregunta clave que se ha hecho consistentemente en encuestas del gobierno a hogares con el tiempo y está diseñada para diferenciar a los contratistas de los propietarios de pequeños negocios quienes están categorizados como “trabajadores autónomos no incorporados” y se presentan en la nómina como empleados. Ver el [Apéndice Técnico](#) para más detalles y para definiciones de las regiones.

